

RAPPORT D'ACTIVITÉ ASSOCIATIF

20
25



ALTERIS

Siège social - 9 rue Gilbert Romme 63000 CLERMONT FERRAND
Tél 04 73 74 67 00 accueil.siege@alteris-asso.org



www.alteris-asso.org



Association Alteris

ÉDITORIAL



***“Consolider nos fondations
pour mieux accompagner
les parcours de vie”***

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des transformations engagées par l'association afin de renforcer sa capacité à répondre aux besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes accompagnés au titre de la protection de l'enfance et du secteur médico-social.

Après une année 2024 marquée par des choix structurants d'organisation, 2025 aura été celle de la consolidation. Consolidation de notre organisation territoriale, de nos fonctions supports, de notre gouvernance avec l'arrivée de nouveaux administrateurs, mais aussi consolidation de notre engagement collectif au service des personnes accompagnées et de leurs familles.

Dans un contexte économique toujours contraint, marqué par l'augmentation des coûts de fonctionnement et les tensions persistantes sur les métiers du travail social, les professionnels, bénévoles et administrateurs d'ALTERIS ont poursuivi leur mission avec détermination. Leur engagement quotidien mérite d'être salué. C'est grâce à cette mobilisation collective que l'association continue d'assurer la qualité des accompagnements, d'innover dans ses réponses et d'adapter son action aux évolutions des besoins des territoires.

L'année écoulée a également été marquée par plusieurs étapes importantes : la poursuite de la structuration territoriale de la protection de l'enfance, le renforcement des compétences du siège associatif, l'installation dans de nouveaux locaux plus fonctionnels, l'avancement des projets immobiliers et la préparation des contractualisations stratégiques avec nos partenaires institutionnels.

Parallèlement, l'association a poursuivi un travail de fond sur ses documents de référence et ses valeurs, affirmant ainsi sa volonté de disposer d'un cadre partagé, porteur de sens et garant de la cohérence de son action.

À travers ce rapport d'activité, nous vous proposons de revenir sur les temps forts de l'année 2025, de mesurer le chemin parcouru et de mettre en lumière l'engagement des femmes et des hommes qui font vivre notre projet associatif.

Au-delà des chiffres et des réalisations, ce sont avant tout des parcours de vie, des accompagnements et des perspectives d'avenir qui sont au cœur de notre action.

Ensemble, poursuivons cette ambition : offrir à chaque enfant, adolescent et jeune adulte accompagné les conditions lui permettant de grandir, de s'épanouir et de trouver pleinement sa place dans la société.

Anne-Marie REGNOUX
Jean-Yves BASUEL
Co-Présidents

SOMMAIRE

ALTERIS, UNE ASSOCIATION AU SERVICE DE L'INTERET GENERAL	p. 3 - 4
<i>Présentation générale</i>	
<i>Notre raison d'être et nos valeurs</i>	
GOUVERNANCE ASSOCIATIVE ET ORGANISATION	p.5
ORGANIGRAMME ASSOCIATIF	p.6
CHIFFRES CLES 2025	p.7
IMPLANTATION	p.8
SIEGE	p.9 - 10
2 PÔLES D'EXPERTISE	p. 11 à 26
<i>Pôle Médico-social</i>	
<i>Pôle Protection de l'enfance</i>	
AXES STRATEGIQUES PUBLIC ACCOMPAGNE	p. 27
RESSOURCES HUMAINES	p. 28 à 31
RESSOURCES FINANCIERES	p. 32 - 33
ACTUALITES ET PERSPECTIVES 2026-2027	p. 34
ANNEXE	p. 35
<i>Glossaire</i>	

ALTERIS, UNE ASSOCIATION AU SERVICE DE L'INTERET GENERAL ET DE LA SOLIDARITÉ

Présentation générale



**Mettre en œuvre des actions
et initiatives diversifiées au
service de personnes
vulnérables**

ALTERIS est une association loi 1901, créée en mars 2011 à la suite de la fusion de l'ARPEJ et de l'AGESSEM.

Reconnue et agréée par les pouvoirs publics, elle mène une mission d'intérêt général et de solidarité au service des personnes vulnérables, enfants, adolescents et jeunes adultes.

Ses interventions couvrent plusieurs domaines :

- La Protection de l'enfance,
- L'accompagnement des enfants en situation de handicap,
- La formation et l'insertion professionnelle.

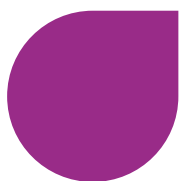
Ancrée dans le département du Puy-de-Dôme, ALTERIS œuvre pour permettre à chaque personne de prendre sa place dans la société et de développer pleinement son potentiel.

ALTERIS, UNE ASSOCIATION AU SERVICE DE L'INTERET GENERAL ET DE LA SOLIDARITÉ

Notre raison d'être et nos valeurs

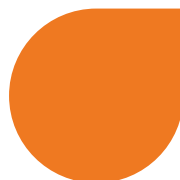
- PROTÉGER
- ACCOMPAGNER
- DEVELOPPER L'AUTONOMIE
- FAVORISER L'INCLUSION DANS LA SOCIÉTÉ

des enfants, adolescents et jeunes adultes
en situation de vulnérabilité



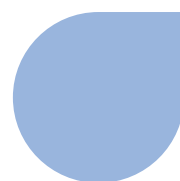
• ALTERITE ET ETHIQUE

Respect de la singularité de chacun
Interrogation des pratiques professionnelles



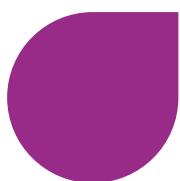
• UTILITE SOCIALE DESINTERESSÉE

Bien commun
Economie Sociale et Solidaire



• LEGITIMITE ET REponsABILITE

Gestion transparente
Qualité des prestations
Partenariat actif



• BIENVEILLANCE EXIGEANTE

Accompagnement respectueux
Exigences éducatives et professionnelles



• ADAPTATION ET INNOVATION

Anticipation des évolutions sociétales
Développement de réponses nouvelles au plus près des besoins

GOVERNANCE ASSOCIATIVE ET ORGANISATION

ALTERIS s'appuie sur une gouvernance structurée qui définit les orientations, veille à la cohérence des actions et garantit la qualité des accompagnements.

Sa dirigeance en assure la traduction opérationnelle, en coordonnant les équipes, en pilotant les projets et en veillant à l'adaptation permanente des réponses aux besoins des personnes accompagnées et des territoires.

ASSEMBLEE
GENERALE

27 membres

1 AGO – **1** AGE
en 2025

CONSEIL
D'ADMINISTRATION

20 membres

5 CA en 2025

BUREAU

9 membres

17 reunions
en 2025

COMMISSIONS ASSOCIATIVES
Vie associative
Finance
Travaux et patrimoine
Sociale

Alteris est
adhérente à



COMEX

10 COMEX en 2025

DIRECTION
GENERALE

SIÈGE

DGES
DRH
DAF

CODIR

Direction générale
Directrices Pôle Médico-social
Directrices et Directeurs
du Pôle Protection de l'Enfance

22 CODIR en 2025

COMITE REFLEXION
ETHIQUE

Veille, analyse
et consultation
10 réunions

FONDS DE
DOTATION
ALTERISSIMO

Création, gestion
et administration
du parc immobilier
5 réunions

CSE

13 CSE

14 NAO

COPIL QUALITE

4 COPIL

ORGANIGRAMME ASSOCIATIF



Assemblée Générale
Conseil administration
Bureau
Co-Président
Vice Président

I

Direction générale
DGES
Ressources humaines
Affaires financières



SIEGE ASSOCIATIF

Direction générale - Siège social
Services communs
Ressources humaines
Vie économique et financière
Informatique
Développement de projets - Qualité
Communication - Appui à la vie associative



POLE PROTECTION DE L'ENFANCE



POLE MEDICO-SOCIAL

DIME ALTERIS

Accueil et accompagnement des enfants
présentant des déficiences
du psychisme et intellectuelles légères à
moyennes avec ou sans troubles associés,
des troubles du spectre autistique

Châteaugay (Pompignat) - Clermont-Fd -
Longues (Vic le Comte)

internat - semi-internat -
SESSAD - SESSAD Pro
SAVS renforcé
PCPE - UEMA - UEEA

DITEP JEAN LAPORTE

Accueil et accompagnement
personnalisé d'enfants présentant des
difficultés psychologiques (...) dont
l'expression perturbe gravement la
socialisation et l'accès aux
apprentissages

Cournon d'Auvergne - Issoire -
Lempdes - Clermont-Fd - Riom

internat - semi-internat -
SESSAD - SESSAD Pro
équipe mobile - PCPE

**CLERMONT
MONTAGNE**

MECS La Cordée
(Clermont-Fd)
Village d'enfants
(Chanat la Mouteyre)
AEMO RH Enfant / Ado
(Clermont-Fd)

**CLERMONT
LIVRADOIS**

MECS La Peyrouse
(Egliseneuve près Billom)
Foyer Les Margerides
(Thiers)
Appartements d'accueil Roger
Prat
(Pont du Château)
Maison Accueil Raye Dieu
(Clermont-Fd)
Maison Accueil Bezance
(Romagnat)
Foyer Appartements Lucie
Aubrac
(Clermont-Fd)

**CLERMONT
AGGLOMERATION**

Foyer Clair Matin
(Chamalières)
Service Accompagnement
à l'autonomie (SAA)
(Chamalières)
Allocation au Logement
Temporaire
(Chamalières)
Service La Parenthèse
(Chamalières)
Service Préformation
(Clermont-Fd)

**CLERMONT
COMTE D'AUVERGNE**

MECS Château des Quayres
(Laps)
Pouponnières
Visites médiatisées
(Laps - Martres de Veyre)
SAJE
AEMO RH Jeune enfant
(Les Martres de Veyre)
Foyer Breschet
(Clermont-Fd)
Foyer Appartements Médicis
(Clermont-Fd)

**CLERMONT
PAYS D'ISSOIRE**

Village d'enfants
(Issoire)
L'Archipel Foyer Issoire
(Issoire)
L'Archipel Foyer Cournon
(Cournon)
Service prévention TISF

AEMO RH : Actions Educatives en Milieu Ouvert, Renforcées avec possibilité d'Hébergement
ALT : Alternative Logement Temporaire
DITEP : Dispositif Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
DIME : Dispositif Institut Médico-Educatif
PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
SAA : Service d'Accompagnement à l'Autonomie
SAJE : Service d'Accompagnement du Jeune Enfant
SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SESSAD : Service d'Education Spécialisée et Soins à Domicile
TISF : Technicien de l'intervention sociale et familiale
UEEA : Unité Enseignement Elementaire Autisme
UEMA : Unité Enseignement Maternelle Autisme

CHIFFRES CLÉS 2025



1 405

enfants
accompagnés



39

sites



779

places
autorisées



64 100

actes
réalisés



148 125

journées
réalisées



25

mois durée moyenne
d'accompagnement



654

salariés



37,6M€

budget
annuel



2

pôles
d'activités

IMPLANTATION

ALTERIS intervient à l'échelle du Puy-de-Dôme, au plus près des besoins du public et des partenaires.

Son organisation territoriale permet :

- une meilleure accessibilité des services,
- une adaptation aux spécificités locales,
- un travail en réseau renforcé.



SIEGE

Relier
Soutenir
Innover



SIEGE

RÔLE

- Mise en oeuvre de la stratégie associative
- Sécurisation des organisations et des pratiques
- Soutien aux établissements et services

FAITS MARQUANTS

- Déménagement du siège
- Cession du SMR de Chanat
- Renforcement des relations partenariales
- Déploiement du DUI et Ageval

CHIFFRES CLES

747 contrats et avenants établis

13 recrutements cadres

677 paies en moyenne mensuelle

25 suivis budgétaires

2 ALTERAMA

50 posts LinkedIn

1 728 interventions informatiques

MISSIONS

- Appui RH
- Pilotage financier
- Développement des systèmes d'information
- Représentation auprès des autorités de tutelle
- Coordination de la démarche qualité
- Réponse aux AAP
- Coordination de la stratégie communication

EQUIPE

• 19 SALARIES

Direction générale
DRH
DAF
SI
Formation
Qualité



2 PÔLES D'EXPERTISE



***DU JEUNE ENFANT
AU JEUNE ADULTE***

De 0 à 25 ans

PÔLE MEDICO-SOCIAL

Le Pôle Médico-social d'ALTERIS accompagne :

- **des enfants,**
- **des adolescents,**
- **et des jeunes adultes en situation de handicap,**

en proposant des réponses diversifiées, adaptées et réparties sur le territoire.

Les dispositifs associent :

- **soins,**
- **pédagogie,**
- **accompagnement éducatif,**
- **et soutien aux familles.**

grâce à une organisation souple et coordonnée.





ALTERIS

PÔLE MÉDICO-SOCIAL

2 DISPOSITIFS



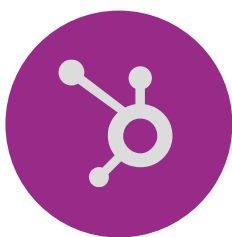
Implantation territoriale :

- Châteaugay (Pompignat)
- Clermont-Ferrand
- Montferrand
- Vic le Comte (Longues)
- Riom
- Clermont-Ferrand
- Lempdes
- Cournon d'Auvergne
- Issoire

DIME : Dispositif Institut Médico-Educatif
 DITEP : Dispositif Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
 IMPro : Institut Médico-Professionnel
 PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
 SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
 SESSAD : Service d'Education Spécialisée et Soins à Domicile
 UEEA : Unité Enseignement Elémentaire Autisme
 UEMA : Unité Enseignement Maternelle Autisme

PÔLE MEDICO-SOCIAL

CHIFFRES CLÉS 2025



2

dispositifs
DIME-DITEP
237 salariés



10

sites
1 SAVS renforcé



396

places
agréées



492

jeunes
accompagnés

124 filles - 368 garçons



26 428

journées
réalisées



64 100

actes
réalisés



13

âge
moyen



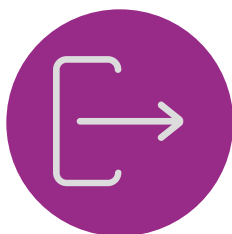
48

mois de durée
moyenne
d'accompagnement



6

jeunes
Amendement Creton



76

jeunes accompagnés
vers une sortie :
- retour en famille
- en scolarité
- en dispositif adapté

19%

Double vulnérabilité*

*jeunes relevant à la fois du secteur
du handicap et de la protection de l'enfance

PÔLE MEDICO-SOCIAL

RÉALISATIONS - 2025



- Installation de l'UMSP « Cour Villeneuve » à Clermont-Fd
- Installation de l'internat du DIME Centre à Montferrand
- Déménagement de l'unité localisée DITEP de Malauzat à Riom
- Mutualisation des locaux pour les équipes du PCPE L'Embelle, du PCPE ITEP et de l'équipe mobile rue de l'Eminée à Clermont-Fd

ZOOM DIME

*Des accompagnements modulables
pour répondre à la diversité des parcours*



PARCOURS PERSONNALISÉ ET AUTONOMIE

- Parcours évolutifs adaptés aux besoins de chaque jeune
- Montée en complexité des situations
- Double vulnérabilité
- Accompagnement soutenu des familles
- Forte mobilisation des partenaires médico-sociaux



ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- Internat
- Semi-internat
- Impro
- SESSAD
- SESSAD Pro
- SAVS renforcé
- PCPE
- UEMA
- UEEA



UNE DYNAMIQUE D'OUVERTURE ET D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Inclusion, ouverture sur l'extérieur, développement des compétences sociales
- Evaluation du dispositif
- Conseils de la vie sociale
- Déménagements et réorganisations des locaux
- Déploiement AGEVAL et DUI
- Internat du DIME Nord

ZOOM DITEP

*Des accompagnements modulables
pour répondre à la diversité des parcours*



ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- Internat
- Semi-internat
- SESSAD
- SESSAD de coordination
- Thérapie familiale
- Equipe mobile

DES ACCOMPAGNEMENTS MODULABLES

- Réponses adaptées aux besoins de chacun par des interventions diversifiées
- Prévention des ruptures de parcours
- 3 dimensions complémentaires : thérapeutique, éducative, pédagogique
- Double vulnérabilité



ANCRAGE TERRITORIAL ET AMÉLIORATION CONTINUE

- Ouverture sur l'extérieur : levier majeur de l'accompagnement
- Réseau de 25 conventions partenariales
- Séjours, projets sportifs, actions citoyennes, initiatives intergénérationnelles
- Poursuite du plan d'action de la qualité
- Déploiement logiciels AGEVAL et DUI
- Installations sur des nouveaux sites

PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE

En lien étroit avec l'Aide Sociale à l'Enfance, ALTERIS organise le parcours :

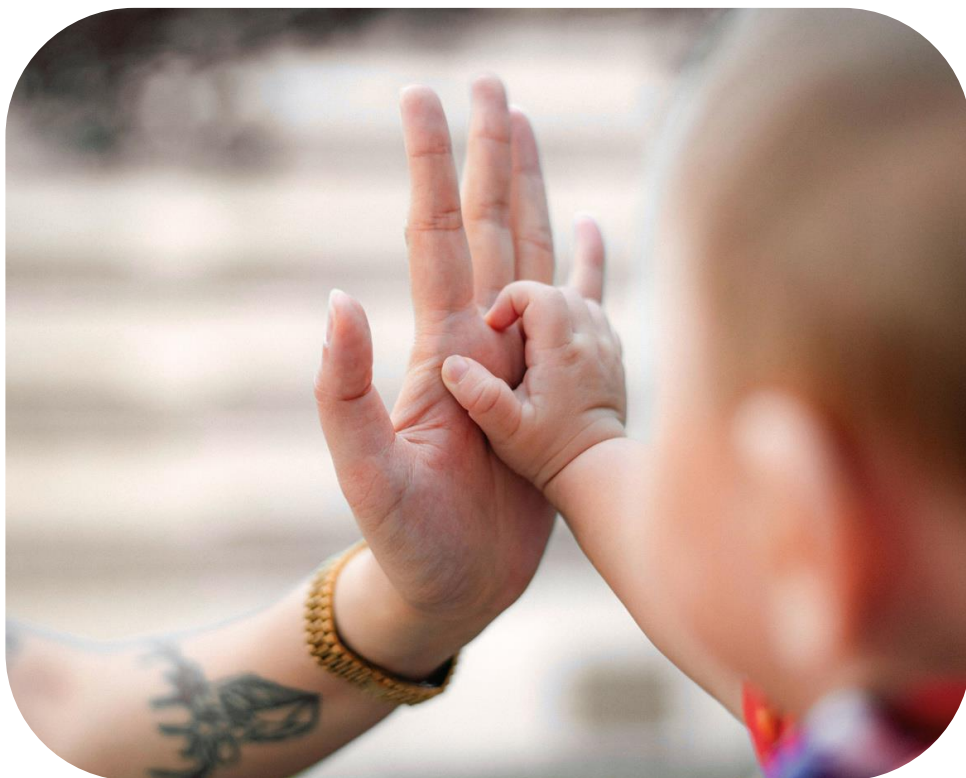
- **des enfants,**
- **des adolescents,**
- **des jeunes adultes,**

confiés, en proposant des solutions d'accueil et d'accompagnement adaptés à leurs besoins.

Grâce à un réseau d'établissements et de services complémentaires, le Pôle Protection de l'Enfance offre un environnement :

- **sécurisant,**
- **éducatif,**
- **et ouvert,**

sur la vie quotidienne.





ALTERIS

PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE



AEMO-RH : Actions éducatives en milieu ouvert, renforcées
avec possibilité d'hébergement

ALT : Alternative logement temporaire

MECS : Maison d'enfants à caractère social

SAA : Service d'accompagnements à l'autonomie

SAJE : Service d'accompagnements du jeune enfant

TISF : Technicien de l'intervention sociale et familiale

PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE

CHIFFRES CLÉS 2025



5

territoires

Clermont:
Agglomération / Montagne /
Livradois / Comté d'Auvergne
Pays d'Issoire



18

sites



383

places
agréées



913

jeunes
accompagnés

324 filles - 260 garçons



121 697

journées
réalisées



13 229

heures
TISF



12

âge
moyen



12

mois
de durée moyenne
d'accompagnement



83%

placement
judiciaire



211

Sorties accompagnées:
- retour en milieu familial,
- famille d'accueil,
- autres ESMS,
- accès à la formation, l'emploi,
logement autonome.

12% Contrats
jeunes majeurs

20% Double
vulnérabilité

*jeunes relevant à la fois de la protection
de l'enfance et du secteur du handicap

PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE

RÉALISATIONS 2025



- Démarrage des travaux du Village d'enfants de Chanat la Mouteyre,
- Signature des actes notariés pour démarrer les travaux du Village d'enfants d'Issoire,
- Création de l'Archipel Cournon pour accueillir des jeunes en progrès vers leur autonomie,
- Travaux d'extension de la pouponnière au Château des Quayres,
- Augmentation des agréments d'AEMO RH jeunes enfants passant de 12 à 24 prises en charge,
- Installation rue Valéry Giscard d'Estaing à Chamalières du SAA, La Parenthèse, l'ALT, le service administratif et la direction du territoire Clermont-Agglomération,
- Création du SAJE avec des locaux au 1^{er} étage de la pouponnière des Martres de Veyre, rassemblant notamment les places d'AEMO RH jeune enfant.

ZOOM TERRITOIRE CLERMONT AGGLOMERATION

*Au plus près des jeunes et des professionnels
pour des accompagnements adaptés*



ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- Foyer Clair Matin
- La Parenthèse
- Service Préformation
- Service d'Accompagnement à l'Autonomie
- Service Allocation de Logement Temporaire

UNE ORGANISATION REPENSEE

- D'une organisation sectorielle à une structuration territoriale
- Soutien des équipes au plus près des réalités du terrain
- Mouvements d'encadrement
- Fermeture de la MECS MS



DES BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT EN EVOLUTION

- Accompagnement de jeunes de 13 à 25 ans
- Complexité croissante des parcours
- Intensification des vulnérabilités
- Sécurisation des parcours
- Accès à l'autonomie, action de remobilisation personnelle et professionnelle



ZOOM TERRITOIRE CLERMONT - MONTAGNE

Se poser, se sécuriser, se construire



ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- MECS La Cordée
- Village d'enfants
- AEMO RH Enfants et Adolescents

DES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

- Nouvelle organisation pour fluidifier les parcours
- Modalités d'accompagnement diversifiées (internat, domicile, lieux de vie)
- Prise en compte des fratries
- Complémentarité des interventions en urbain et en rural



UNE ANNEE DE CONSOLIDATION ET DES PROJETS D'AVENIR

- Première phase d'expérimentation du Village d'enfant
- Nouvelle habilitation AEMO RH
- Ouverture sur l'extérieur, accès aux loisirs
- Ouverture prochaine du Village d'enfant sur son nouveau site

ZOOM TERRITOIRE CLERMONT – COMTE D'Auvergne

Accompagner, protéger et préparer l'avenir



ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- MECS Château des Quayres
- Pouponnières
Visites médiatisées
- SAJE (AEMO RH)
- Foyer Caravelle (Breschet et Medicis)

SOUTENIR LES LIENS FAMILIAUX

- Parcours sécurisés et individualisés
- Mobilisation pour le maintien des liens familiaux
- Première année complète de fonctionnement des Pouponnières



INNOVER, DEVELOPPER LES PARTENARIATS

- Mécénat d'entreprises en faveur de la mission de médiatisation
- Travaux de sécurisation
- Installation de lieux de répit et espaces bien-être
- Actions de prévention pour lutter contre la prostitution des mineures
- Expertise accompagnement parents isolés avec enfant à naître

ZOOM TERRITOIRE CLERMONT - LIVRADOIS

Grandir, s'épanouir et construire son avenir



ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- MECS La Peyrouse
- Maisons d'accueil
- Foyer Les Margerides

ACCOMPAGNER ET SECURISER LES PARCOURS

- Poursuite réorganisation territoriale
- Changement de direction
- Proximité et cohérence des accompagnements
- Expertise maintien des liens avec la famille
- Prévention des conduites à risque



UN FORT ANCRAGE TERRITORIAL

- Inscription au coeur de la vie locale, développement de la citoyenneté
- Démarche qualité : évaluation des Margerides au 1^{er} semestre 2026
- Réhabilitation du patrimoine bâti



ZOOM TERRITOIRE CLERMONT – PAYS D'ISSOIRE

Innover, prévenir et accompagner



ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- L'Archipel Foyer Cournon
- L'Archipel Foyer Issoire
- Service TISF
- Village d'enfants

ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIALISÉS

- Poursuite du développement du territoire et des partenariats
- Evolution des profils accompagnés
- Forte mobilisation autour de l'accès aux soins
- Travail étroit avec les dispositifs scolaires adaptés



DEVELOPPER DE NOUVELLES REPONSES

- Ouverture de l'Archipel Cournon en août 2025
- Intégration des jeunes dans leur environnement
- Place centrale de la prévention avec le service TISF
- Prévention des ruptures et soutien à la parentalité

AXES STRATEGIQUES

Accompagnement du public

01. Sécuriser les parcours

Prévention des ruptures
grâce à la logique de parcours

02. Renforcer les leviers d'inclusion

Scolarisation adaptée et inclusive
Structuration des parcours pré-professionnels
et d'insertion

03. Adapter les pratiques professionnelles

Evolution des accompagnements
au regard des enjeux sociétaux

04. Soutenir l'autonomie

Accompagnement des jeunes majeurs

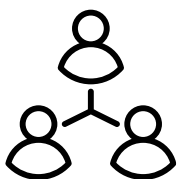


Accompagner, protéger, soutenir, émanciper : telle est la mission que porte l'association auprès des enfants, adolescents et jeunes adultes de 0 à 25 ans.

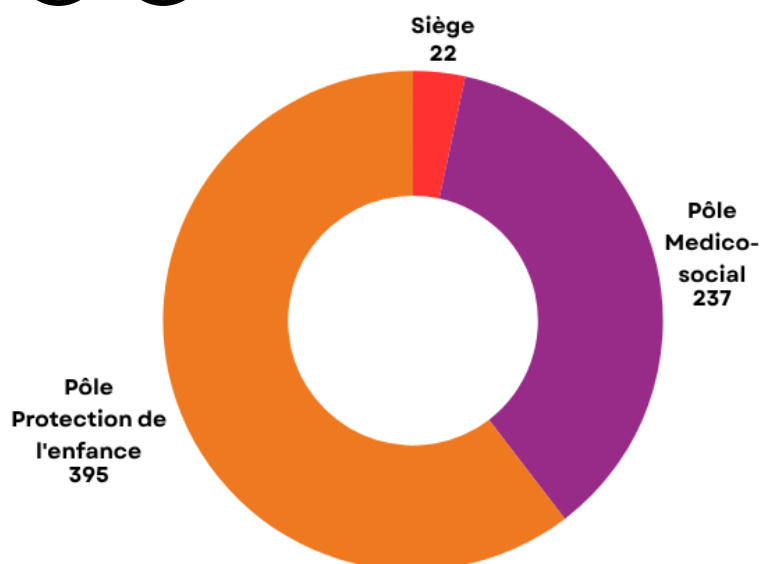
À travers la diversité de ses établissements et services, elle s'engage à construire avec chacun un parcours adapté à ses besoins, favorisant son **autonomie**, son **pouvoir d'agir** et son **intégration** dans la société.

RESSOURCES HUMAINES

Effectifs



654 salariés



72% de femmes
28% d'hommes

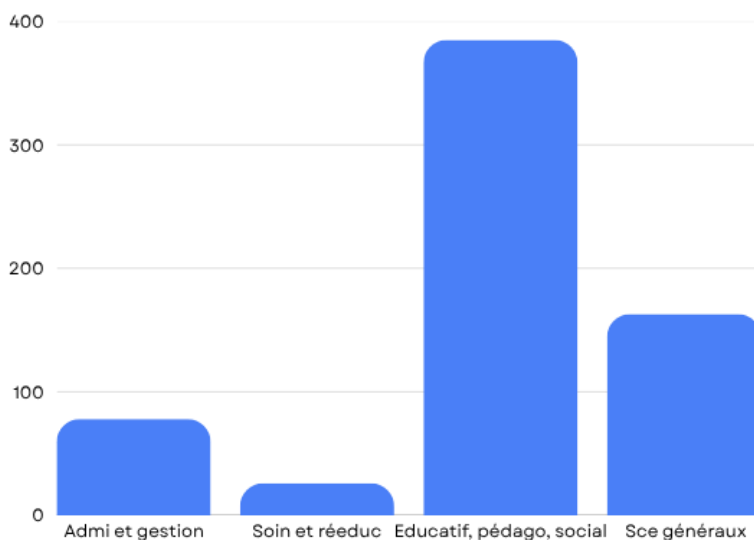
91% en CDI
(66 embauches en 2025)

9% en CDD

16
stagiaires gratifiés

MASSE SALARIALE BRUTE :

18 M€



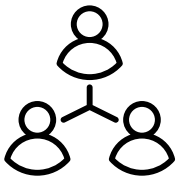
- Une majorité de professionnels directement engagés dans l'accompagnement
- Priorité donnée à la mission éducative, sociale et médico-sociale

RESSOURCES HUMAINES

Attractivité

Renouvellement des équipes

STRUCTURE D'ÂGE

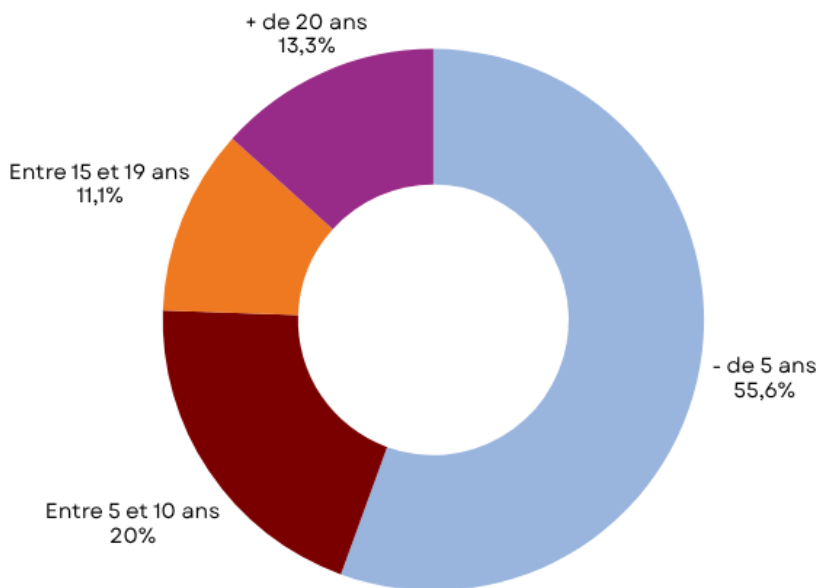


42% - de 41 ans

40% entre 41 et 55 ans

18% + de 55 ans

ANCIENNETÉ



Equilibre

entre:

- **expérience professionnelle**
- et
- **enrichissement des pratiques**
- et
- **Attractivité de l'association auprès de nouveaux professionnels**
- et
- **Engagement de long terme des équipes**

TURN OVER GENERAL : 11%

- Renouvellement contenu des effectifs dans un contexte où les métiers du secteur social et médico-social sont fortement sollicités.

ABSENTEISME : 6%

- Sur 100 journées de travail théoriques, environ 6 n'ont pas été réalisées en raison d'absences.

RESSOURCES HUMAINES

Inclusion

Développement des compétences

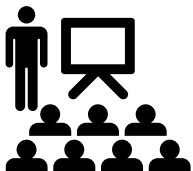
INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE F/H : 94/100

- Equité
- Reconnaissance des compétences
- Egalité professionnelle

EMPLOI DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP : 6,6%

- Politique de recrutement ouverte à la diversité
- Intégration et maintien dans l'emploi
- Alignement avec les valeurs associatives
- Une référente santé et handicap interne à Alteris

FORMATION



378 K€ de budget

503 personnes formées dont **219** à la sécurité

14 500 heures délivrées

- Maintien d'un haut niveau de qualification
- Adaptation des compétences aux évolutions des besoins des personnes accompagnées

PROMOTIONS ET AVANCEMENTS

- **27** promotions
- **14** avancements



RESSOURCES HUMAINES

Qualité et QVCT

En 2025, ALTERIS a poursuivi le renforcement de sa politique qualité et de prévention des risques, avec une ambition partagée :

- garantir la qualité des accompagnements conformément aux outils de la Loi 2002-2,
- sécuriser les pratiques professionnelles,
- améliorer durablement les conditions de travail des salariés.

UNE GOUVERNANCE QUALITE STRUCTUREE

La Direction des ressources humaines a piloté la démarche qualité et de gestion des risques associative en s'appuyant sur les :

- 2 responsables qualité,
- référents qualité de dispositifs et territoires

afin de faire vivre une culture commune de la qualité et de l'amélioration continue

Le déploiement du logiciel Qualité Ageval vient consolider la dynamique.

LA QVCT: UN LEVIER DE TRANSFORMATION

Cette démarche s'inscrit dans une politique sociale plus large visant à :

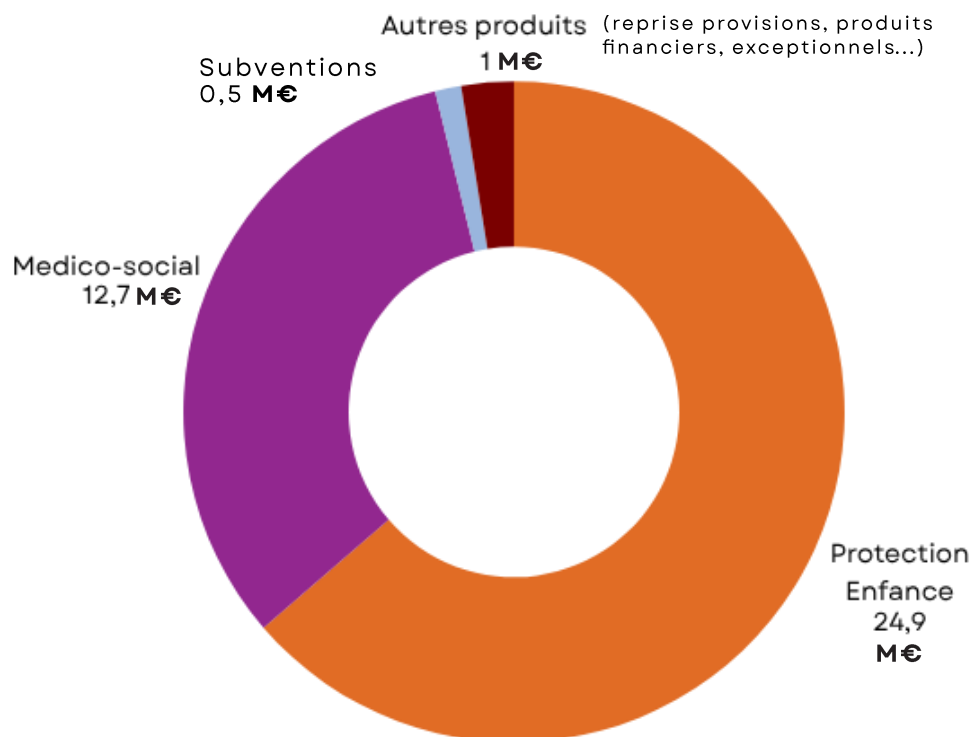
- élaborer une charte managériale associative,
- améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle,
- renforcer la santé et la sécurité au travail,
- prévenir et réduire les causes de l'absentéisme.

CHIFFRES CLES 2025

	42 DUERP
	29 PAPRIPACT
	4 évaluations externes
	62 évènements indésirables graves
	4 plans d'amélioration continue
	4 COFIL Qualité - 9 COTECH

RESSOURCES FINANCIERES

REPARTITION DES PRODUITS 2025



PRINCIPAUX FINANCEURS



12,4 M€



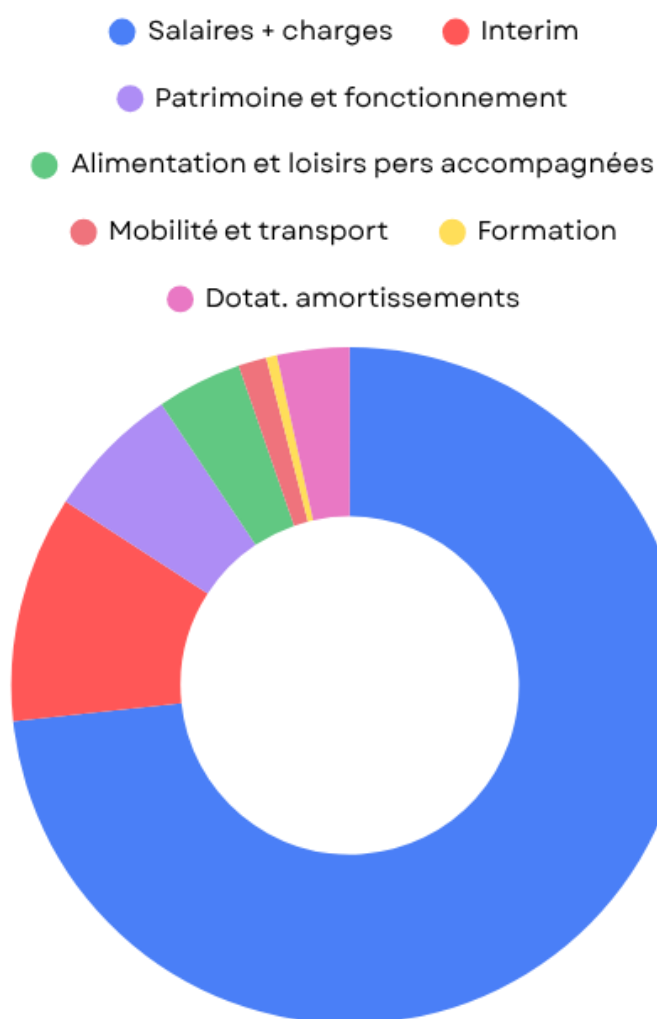
25 M€

Autres financeurs

200 K€

RESSOURCES FINANCIERES

REPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION 2025



39,9 M€

- 77% des dépenses consacrées aux ressources humaines.
- L'année 2025 reste marquée par un recours important à l'intérim, reflet des tensions persistantes sur les métiers du secteur social et médico-social.
- Les autres postes de dépenses participent pleinement à la mise en œuvre des accompagnements.
- Ils financent les conditions matérielles de vie, les actions éducatives, les déplacements, les activités favorisant l'inclusion ainsi que l'entretien des équipements et des lieux d'accueil.

ACTUALITES ET PERSPECTIVES 2026-2027

01. **Consolider les partenariats et les financements**

L'année 2026 sera marquée par la mise en œuvre du nouveau Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) signé avec le Conseil départemental du Puy-de-Dôme pour la période 2026-2028. En parallèle, ALTERIS poursuivra les travaux préparatoires du futur CPOM médico-social avec l'Agence Régionale de Santé, dont l'entrée en vigueur est prévue en 2027.

Ces contractualisations constituent des leviers essentiels pour sécuriser les financements et accompagner le développement des projets associatifs.

03. **Renforcer l'ancrage territorial et la dynamique associative**

L'accueil de nouveaux administrateurs et la mobilisation des bénévoles contribuent à la pérennité et au renouvellement de la gouvernance associative. ALTERIS poursuivra également son engagement auprès des partenaires institutionnels et répondra aux **appels à projets en cohérence avec son projet associatif et les besoins identifiés sur les territoires.**

CONCLUSION

Portée par ses valeurs de solidarité, d'engagement et d'innovation sociale, ALTERIS aborde les années 2026 et 2027 avec une ambition claire :

- consolider son action,
- développer des réponses adaptées aux besoins des personnes accompagnées
- poursuivre sa mission d'intérêt général au service des enfants, adolescents et jeunes adultes les plus vulnérables.

Les projets engagés aujourd'hui constituent les fondations de l'association de demain.

02. **Poursuivre la transformation du patrimoine au service des parcours**

L'année 2026 verra l'aboutissement de plusieurs projets immobiliers majeurs : inauguration du Village d'Enfants suite à l'installation des enfants et des équipes à Chanat, poursuite des travaux pour le projet de village d'enfants à Issoire, dépôt du permis de construire de l'internat de Pompignat et actualisation du programme pluriannuel d'investissement médico-social, travaux de modernisation du foyer Breschet : cuisine, sécurisation des accès... lancement des projets de construction des foyers de Lempdes pour la Maison d'Accueil et Issoire pour L'Archipel.

Ces réalisations traduisent la volonté de proposer des lieux de vie et d'accompagnement adaptés aux besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes accueillis.

04. **Préparer l'avenir et adapter les réponses aux besoins**

Dans un contexte d'évolution des politiques publiques et des attentes des personnes accompagnées, l'association poursuivra ses travaux d'actualisation de ses documents de référence et de son projet associatif. Cette démarche vise à renforcer la cohérence de l'action collective et à préparer les évolutions nécessaires pour **répondre durablement aux enjeux de la protection de l'enfance et du secteur** un contexte d'évolution des politiques **médico-social.**



ANNEXE

Glossaire

ARS	Agence régionale de santé
ASE	Aide sociale à l'enfance
CODIR	Comité de direction
COMEX	Comité exécutif
COPIL	Comité de pilotage
COTECH	Comité technique
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CRE	Comité de réflexion éthique
CSE	Conseil économique et social
CSSCT	Commission santé, sécurité et conditions de travail
CVS	Conseil à la vie sociale
DIME	Dispositif intégré médico-éducatif
DITEP	Dispositif intégré, thérapeutique, éducatif et pédagogique
DUERP	Document unique d'évaluation des risques professionnels
DUI	Dossier unique informatisé
EI	Evènement indésirable
EIG	Evènement indésirable grave
EN	Education nationale
ESS	Economie sociale et solidaire
ETP	Equivalent temps plein
MDPH	Maison départementale personnes handicapées
MECS	Maison d'enfant à caractère social
NAO	Négociation annuelle obligatoire
PAPRI Pact	Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
QVCT	Qualité de vie et des conditions de travail
SMR	Soins médicaux de réadaptation
TISF	Technicien de l'intervention sociale et familiale
UMSP	Unité multimodale socio-professionnelle
URIOPSS	Union régionale interfédérale des oeuvres et organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux

***“L’enfant a toujours
l’intuition de son
histoire,***

***si cette vérité lui est
dite, cette vérité le
construit”***

Françoise DOLTO



A L T E R I S

Siège social - 9 rue Gilbert Romme 63000 CLERMONT FERRAND
Tél 04 73 74 67 00 accueil.siege@alteris-asso.org



www.alteris-asso.org



Association Alteris